



COMUNE DI MASCALI
Città Metropolitana di Catania
Area I - AMMINISTRATIVA E TUTELA DELLA PERSONA

DETERMINAZIONE N. 610 DEL 21 giugno 2021

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge 05 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii. alla Dipendente di ruolo, con contratto a tempo pieno ed indeterminato identificata dalla Matricola 135.

IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Vista la richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 0013152 del 11/06/2021, presentata dalla Dipendente Comunale di ruolo, identificata dalla matricola n. 135, con contratto a tempo indeterminato e pieno, Categoria D – Posizione economica D3 - Profilo Professionale "Istruttore Direttivo", intesa a fruire, delle disposizioni contenute nella Legge 05 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii., che detta norme per la regolamentazione dell'assistenza, dell'integrazione sociale e dei diritti delle persone handicappate e dei loro parenti o assistenti ed in particolare l'art. 33 comma 3, così come modificato dall'art. 24 della Legge 04 novembre 2010, n. 183, per la propria madre riconosciuta portatore di handicap in situazione di gravità;

Vista la nota dell'INPS del 18/07/2019 di trasmissione del verbale definitivo n. 3930817504069 della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap dell'ASL di Giarre (CT) del 10/06/2019, che riconosce, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave senza revisione;

Atteso che la normativa vigente nel ribadire l'assenza di ricovero a tempo pieno della persona disabile in situazione di gravità quale presupposto per la concessione sia dei permessi ex lege 104/92 sia del congedo straordinario, introduce alcune eccezioni meglio esemplificati nella Circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 ed in particolare l'art. 6 "Requisiti oggettivi per il riconoscimento dei permessi e del congedo straordinario" tra i quali si legge: "...ricovero a tempo pieno di un soggetto disabile in situazione di gravità per il quale risulti documentato dai sanitari della struttura il bisogno di assistenza da parte di un genitori o di un familiare, ipotesi precedentemente prevista per i soli minori (circolare n. 155 del 3 dicembre 20210, p.3);

Vista la nota prot. n. 0013271 del 14/06/2021 con la quale il Dipendente trasmette certificazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale – Catania – Distretto di Bronte, evidenziando che la disabile risulta ricoverata e che necessita di assistenza continuativa da parte della figlia;

Visto che il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, stipulato il 21 maggio 2018, dispone all' art.33:

1. I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore;
2. Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

3. In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso;

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Atteso che i permessi mensili di che trattasi sono coperti da contribuzione previdenziale giusta Circolare INPDAP n. 35 del 10/07/2000 e D. Lgs 16 settembre 1996, n. 564, sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità;

Ritenuto pertanto opportuno riconoscere al suddetto Dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permessi calendarizzati negli **ultimi 3 venerdì di ogni mese**, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., a decorrere dall'adozione del presente atto;

Vista la Determina Sindacale n. 22 del 07/05/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa e la Determina n. 8 del 01/02/2021 relativa alla sostituzione dei Capi Area in caso di assenza o impedimento del Titolare;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Legge 05 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 33 comma 3, così come modificato dall'art. 24 della Legge 04 novembre 2010, n. 183;
- ✓ Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- ✓ D. Lgs.151/2001
- ✓ D. Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li — Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;
- ✓ i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;
- ✓ il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ Circolari INPS n. 155 del 03/12/2010 e n. 32 del 06/03/2012;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Ufficio e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

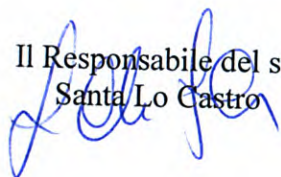
DETERMINA

Per tutte le ragioni richiamate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- **Di accogliere**, l'istanza così come integrata, prodotta dalla Dipendente Comunale di ruolo, identificata dalla matricola **n. 135**, con contratto a tempo indeterminato e pieno, Categoria D – Posizione economica D3 - Profilo Professionale “Istruttore Direttivo”, riconoscendo, sulla base della documentazione presentata, che sussistono le condizioni per la concessione del diritto a fruire dei benefici di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/92 e ss.mm.ii., nella modalità di tre giorni, calendarizzati negli **ultimi 3 venerdì di ogni mese**, a decorrere dalla data di adozione del presente atto, previa richiesta scritta vistata dal Responsabile del Settore di appartenenza e con le prescrizioni dell'art.33 C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, stipulato il 21 maggio 2018;
- **Di prendere atto** della nota dell'INPS del 18/07/2019 di trasmissione del verbale definitivo n. 3930817504069 della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap dell'ASL di Giarre (CT) del 10/06/2019, che riconosce, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave senza revisione;
- **Di precisare** che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- **Di dare atto** che al dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;

- **Di dare atto** che il presente atto non comporta impegno di spesa;
- **Di precisare** l'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione, nonché, in ottemperanza della Legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n. 679/2016) i dati sensibili vengono omessi;
- **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n.33/2013;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento:
 - ✓ all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
 - ✓ all'Ufficio Personale e Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
 - ✓ alla Dipendente interessata identificata con la matricola **n. 135**.

Il Responsabile del servizio
Santa Lo Castro



Per il Responsabile della I Area
Dott. Giorgio Garufi

