



**COMUNE DI MASCALI**  
Città Metropolitana di Catania

**Area I – AMMINISTRATIVA E TUTELA DELLA PERSONA**

**Servizio 2 – Gestione Personale**

DETERMINAZIONE N. ..... 779 ..... DEL ..... 17/09/2021 .....

Oggetto:

**Dipendente matricola 135 – Presa d'atto della cessazione dei benefici concessi ai sensi art. 42, comma 5 del D. Lgs 151/2001 di un ulteriore periodo di congedo straordinario.**

**Il Responsabile del Servizio**

**Premesso che** con Determinazione del Capo Area I n. 610 del 21 giugno 2021 è stata accolta l'istanza del Dipendente identificato con matricola 135, ricorrendone i presupposti, per la concessione del diritto a fruire dei benefici di cui all'art. 33 della legge 104/92 ss.mm.ii., per assistere un prossimo parente riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità;

**Richiamata** la Determinazione della I Area Amministrativa n. 750 del 18/08/2021 con la quale al dipendente matricola 135 è stato riconosciuto il beneficio di fruire dei benefici previsti dal D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, per l'assistenza di prossimo parente, soggetto portatore di handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 104/92, di un ulteriore periodo di 28 giorni, dal 21/08/2021 al 17/09/2021;

**Vista** la nota del 25/08/2021 prot. n. 0018373 con la quale il dipendente Matricola n. 135 ha comunicato che, a causa di un peggioramento dello stato di salute, in data 23 agosto 2021 (tardo pomeriggio) è stato necessario il ricovero presso un Presidio Ospedaliero, del prossimo parente riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, per cui godeva di un periodo di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs 151/2001;

**Atteso che**, l'art. 24, comma 1, lett. c della legge 183/10, ha introdotto un nuovo comma, il 7 bis nel corpo della Legge 104/92, che stabilisce la decadenza dei diritti, qualora il datore di lavoro accerti l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici;

**Accertato** che al medesimo dipendente, è stato concesso l'istituto del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/01 per i seguenti periodi:

- |   |           |
|---|-----------|
| ✓ dal 02/09/2019 al 31/12/2019 - Determina n. 7 del 29/08/2019    | giorni 60 |
| ✓ dal 01/11/2019 al 29/11/2019 - Determina n. 1060 del 31/10/2019 | giorni 29 |
| ✓ dal 30/11/2019 al 31/12/2019 - Determina n. 1158 del 28/11/2019 | giorni 32 |
| ✓ dal 11/05/2020 al 12/06/2020 - Determina n. 414 del 06/05/2020  | giorni 33 |
| ✓ dal 06/07/2020 al 31/08/2020 - Determina n. 608 del 02/07/2020  | giorni 57 |
| ✓ dal 01/09/2020 al 30/09/2020 - Determina n. 773 del 27/08/2020  | giorni 30 |
| ✓ dal 03/02/2021 al 28/02/2021 - Determina n. 36 del 01/02/2021   | giorni 26 |
| ✓ dal 01/03/2021 al 02/04/2021 - Determina n. 179 del 23/02/2021  |           |

- giorni richiesti 33, usufruiti fino al 13 marzo 2021
- ✓ dal 30/06/2021 al 18/07/2021 - Determina n. 688 del 30/06/2021
- ✓ dal 19/07/2021 al 20/08/2021 - Determina n. 723 del 20/07/2021
- ✓ dal 21/08/2021 al 17/09/2021 - Determina n. 750 del 18/08/2021
- ✓ usufruiti fino al 23/08/2021

giorni 13  
giorni 19  
giorni 33  
  
giorni 03

**Visti:**

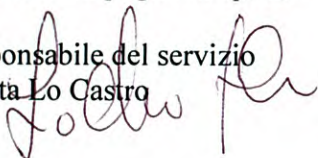
- il Decreto Sindacale n. 34 del 04/08/2021 di individuazione del Responsabile di Posizione Organizzativa;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- la Legge 05/02/1992, n. 104 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs 26/03/2001, n. 151 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali vigente nella Regione Sicilia;

**DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si riportano per farne parte integrante:

1. Di dare atto che per il Dipendente Matricola n. 135, sono venute meno le condizioni per la legittima fruizione del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs 151/2001, già concesso con Determinazione della I Area Amministrativa n. 750 del 18/08/2021 con decorrenza dal 24/08/2021.
2. Disporre, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente del presente atto per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013.
3. Trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato, all'Ufficio Risorse Umane per la conservazione nel fascicolo personale e all'Ufficio Stipendi e Pensioni per i provvedimenti di competenza.
4. Dare atto che il presente provvedimento non viene trasmesso all'Ufficio Economico Finanziario per l'apposizione del visto come previsto dall'art. 151 del T.U.E.L. in quanto non necessita di alcun impegno di spesa.

Il Responsabile del servizio  
Santa Lo Castro



Il Responsabile della I Area  
Dott. Angelo Cardillo

