



COMUNE DI MASCALI

Città Metropolitana di Catania

PROVVEDIMENTO N. 12 DEL 20 aprile 2021

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti effettivi e supplenti.

- **Richiamata** la deliberazione della Giunta Municipale n. 02 del 17/01/2020 con la quale è stato approvato il Piano della azioni positive per il triennio 2020/2022, ai sensi dell'art. 48 del D.L.vo n. 198/2006;
- **Rilevato** che, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) previsto dall'art. 57 del D. Lgs 165/2001 costituisce un organo con compiti propositivi, consultivi e di verifica rispetto al piano delle azioni positive;
- **Considerato** che la legge 4/11/2010 n. 183, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- **Vista** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e s.m.i.;
- **Rilevato** che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:
 - Assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
 - Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
 - Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della P.A. anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;
- **Vista:**
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 40 del 10/04/2014, esecutiva, con la quale sono state fornite direttive e linee generali di indirizzo in ordine all'istituzione del CUG;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n. 41 del 19/03/2015 "approvazione del regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)";

- **Preso atto che il precedente C.U.G.**, istituito con deliberazione della Giunta Municipale n. 41/2014 e la cui nomina è avvenuta con determinazione dirigenziale n. 535/2014, ha concluso il suo periodo di validità per legge prevista in anni quattro;
- Ritenuto, necessario, procedere alla nomina di un nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale;
- Considerato che:
 - il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
 - per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso;

Atteso che il CUG deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;

Dato atto che il Responsabile del procedimento ha richiesto, alle organizzazioni sindacali CGL, CISL, UIL FPL e CSA, con nota protocollo generale n. 7195 del 30/03/2021, l'indicazione del nominativo del proprio componente effettivo e supplente;

Accertato che la CISL, con nota acquisita al protocollo generale in data 12/04/2021 al n. 7925, ha designato n. 1 (uno) componente effettivo Sig.ra Vera Guarrera e n. 1 (uno) componente supplente: Sig.ra Lucia Di Stefano.

Visto l'avviso di interpello protocollo generale n. 7187 del 30/03/2021, trasmesso a tutti i dipendenti, al fine di raccogliere la loro disponibilità unitamente al curriculum vitae;

Considerato che non sono pervenute manifestazioni di interesse da parte dei Dipendenti;

Considerato altresì che il contenuto della norma fa ritenere che la costituzione dei CUG sia da considerare un obbligo per le amministrazioni e pertanto, in mancanza anche parziale di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, è compito del dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo e che il dipendente, così nominato, non potrà declinare l'incarico;

Vista la nota n. 8261 del 15/04/2021 del Capo Area I, che propone quali componenti rappresentanti dell'Amministrazione: Ing. Spina Michele e Sig.ra Rigano Pietra Angela quali componenti effettivi, Sig.ra Vitale Raffaella e Sig. Marino Domenico quali componenti supplenti del CUG;

Preso atto della nota n. 8335 del 16/04/2021 con la quale il sig. Giovanni Di Prima in qualità di iscritto alla sigla sindacale UIL, interpellato per le vie brevi, ha dato la sua disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del C.U.G.; della nota n. 8592 del 19/04/2021 del sig. Francesco Capostagno anch'egli iscritto alla sigla sindacale UIL con la quale ha dato la sua disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del CUG;

Visti:

- Il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- L'art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (ed. "Collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa,

Di nominare il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, con la seguente composizione:

Componenti rappresentanti le Organizzazioni Sindacali

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Guarrera Vera	Di Stefano Lucia
Giovanni Di Prima	Capostagno Francesco

Componenti rappresentanti l'Amministrazione

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Spina Michele	Vitale Raffaella
Rigano Pietra Angela	Marino Domenico

Di nominare l'Ing. Michele Spina Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Di dare atto che, ai sensi delle disposizioni in materia:

- il CUG svolgerà compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro, caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D. Lgs. N. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, il quale prevede che il CUG sia costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e, pertanto, non comporta maggiori oneri per il Comune di Mascali;

Di notificare il presente provvedimento a ciascun componente effettivo e supplente del Comitato Unico di Garanzia.

Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Mascali.

Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Marano



Vincenzo Marano