



COMUNE DI MASCALI
Città Metropolitana di Catania

AREA I: Amministrativa – Sviluppo e Tutela Persona

SCADENZA 10 APRILE 2024

AVVISO DI INTERPELLO TRA GLI IDONEI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLE SELEZIONI UNICHE DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 CONV. IN LEGGE 113 DEL 06/08/2021, APPROVATI CON DETERMINA DEL RESPONSABILE DELLA 2^ AREA ECONOMICO-FINANZIARIA N. 145, REG. GENERALE N.1318 DEL 28/12/2023, DEL COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FULL-TIME PER MESI SEI, PROROGABILI DI ALTRI MESI SEI, DI DUE ISTRUTTORI DI VIGILANZA EX CAT. C. PRESSO IL COMUNE DI MASCALI (CT).

IN ESECUZIONE:

- **della deliberazione della Giunta Municipale n° 142 del 22/12/2023** con la quale è stato approvato il Piano Integrato Azioni ed Organizzazione (PIAO) anno 2023/2025 del Comune di Mascali, ed, al suo interno, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale in cui era prevista per l'anno 2024 l'assunzione tramite selezione pubblica di quattro unità di personale, a tempo pieno, nel ruolo di Istruttore di Polizia Locale/Istruttore di Vigilanza (ex Categoria C);
- **della deliberazione della Giunta Municipale n° 05 del 19/01/2024** con la quale è stato approvato apposito atto di indirizzo per indizione di interpello tra gli idonei iscritti negli elenchi delle selezioni uniche di cui all'art. 3bis D.L. 80/2021, conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina del Responsabile 2^ Area –Economica Finanziaria n. 145, Reg. Generale n. 1318 del 28/12/2023 del Comune di Motta Sant'Anastasia, per la copertura a tempo determinato full-time di due posti di istruttore di vigilanza, ex Cat. C ;

VISTO l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. num. 21/2024 con la quale questo Ente ha approvato il "Regolamento Comunale delle Procedure di Concorso, Selezione e Accesso all'Impiego";

VISTA la deliberazione della G.M. numero 80/2023 con cui è stato approvato lo schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 legge 241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021;

VISTE:

- la nota protocollo numero 30686 del 29/12/2023 con la quale il Comune di Motta Sant'Anastasia ha comunicato la formazione degli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021, conv. in legge 113 del 06/08/2021;
- la Determina del Responsabile 2^ Area - Economica e Finanziaria n° 145 del 28/12/2023, Reg. Generale n° 1318 del 28/12/2023 del Comune di Motta Sant'Anastasia che ha approvato l'elenco degli idonei alla procedura di selezione di istruttore di vigilanza (ex Cat. C) nel Comune di Motta Sant'Anastasia e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo;

CONSIDERATO che è interesse dell'Ente procedere ad interpellare gli idonei risultanti dalla presente procedura, al fine di dare copertura a due posti a tempo determinato full-time di istruttore di vigilanza, ex Cat. C ;

DATO ATTO che deve, pertanto, procedersi alla previa pubblicazione di un interpello in cui è precisato:

- a) lo specifico profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso;
- b) la tipologia del rapporto di lavoro (indeterminato/ determinato, a tempo pieno/ part time);
- c) le ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste; d) la data del colloquio (o altra prova selettiva) ovvero le modalità di comunicazione dello stesso;
- e) le modalità per la presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del proprio *curriculum vitae*;
- f) la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco.

L'idoneo assunto a tempo indeterminato per qualsiasi rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) presso qualsiasi ente aderente esce per sempre dall'elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

L'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato nuovamente dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato. Il mancato superamento del colloquio (o di altra prova selettiva espletata) effettuata nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti. La graduatoria formata presso ciascun ente a seguito dell'interpello non potrà mai essere utilizzata da altri enti né dallo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

CIÒ PREMESSO,

il Comune di Mascali (Città Metropolitana di Catania) indice

AVVISO DI INTERPELLO

Tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con **Determina del Responsabile 2^ Area - Economica e Finanziaria n° 145 del 28/12/2023, Reg. Generale n° 1318 del 28/12/2023 del Comune di Motta Sant' Anastasia** per la copertura a tempo determinato full-time di due posti di istruttore di vigilanza, ex Cat. C ;

SPECIFICA

- a) *lo specifico profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso:*

ISTRUTTORE DI VIGILANZA, EX CATEGORIA C.

- b) *la tipologia del rapporto di lavoro:* **DETERMINATO, A TEMPO PIENO.**

- c) *la data del colloquio (o altra prova selettiva) ovvero le modalità di comunicazione dello stesso:* LA PROVA ORALE E' FISSATA PER IL 22 Aprile 2024, ORE 10,00 E SEGUENTI presso il Palazzo Municipale del Comune di Mascali, Piazza Duomo, 95016 Mascali.

Tutte le comunicazioni relative alle varie fasi, saranno fornite ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul portale istituzionale del Comune di Mascali: <https://comune.mascali.ct.it>

Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali e tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e il Comune declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

- d) *le modalità per la presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del proprio curriculum vitae:*

LA DOMANDA PER PARTECIPARE ALL'AVVISO DI INTERPELLO DOVRÀ PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE IL TERMINE DI 20 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO. (SCADENZA: 10 Aprile 2024)

- a mezzo del servizio postale esclusivamente con raccomandata A.R. indirizzata a **Comune di Mascali, Piazza Duomo, numero 46, 95016 Mascali (CT)**, con indicato, sulla busta contenente la domanda, il Nome, Cognome, indirizzo e la scritta: **"AVVISO DI INTERPELLO TRA GLI IDONEI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLE SELEZIONI UNICHE DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 CONV. IN LEGGE 113 DEL 06/08/2021, APPROVATI CON DETERMINA DEL RESPONSABILE 2^AREA ECONOMICA E FINANZIARIA N° 145 DEL 28/12/2023, REG. GENERALE N° 1318 DEL 28/12/2023 DEL COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA, PER**

LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO DETERMINATO FULL-TIME DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, EX CAT. C";

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) da spedire al seguente indirizzo Posta Elettronica Certificata: protocollo@pec.comune.mascali.ct.it, allegata in formato pdf, con indicata nell'oggetto della pec la seguente dicitura: **"AVVISO DI INTERPELLO TRA GLI IDONEI**

ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLE SELEZIONI UNICHE DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 CONV. IN LEGGE 113 DEL 06/08/2021, APPROVATI CON DETERMINA DEL RESPONSABILE 2^AREA ECONOMICA E FINANZIARIA N° 145 DEL 28/12/2023, REG. GENERALE N° 1318 DEL 28/12/2023 DEL COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA, PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO DETERMINATO FULL-TIME DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA,EX CAT. C";

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

- consegna a mano presso **Comune di Mascali**, secondo l'allegato facsimile, in busta chiusa con indicato, sulla busta contenente la domanda, il Nome, Cognome, indirizzo e la scritta: "AVVISO DI INTERPELLO TRA GLI IDONEI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLE SELEZIONI UNICHE DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 CONV. IN LEGGE 113 DEL 06/08/2021, APPROVATI CON DETERMINA DEL RESPONSABILE 2^AREA ECONOMICA E FINANZIARIA N° 145 DEL 28/12/2023, REG. GENERALE N° 1318 DEL 28/12/2023 DEL COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA, PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO DETERMINATO FULL-TIME DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA,EX CAT. C";

Il suddetto termine di scadenza indica non la data ultima di spedizione, ma la data in cui la domanda deve essere in possesso dell'Amministrazione Comunale di Mascali; per cui non si terrà conto delle domande pervenute oltre lo stesso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda va allegato valido documento di identità.

La mancanza del documento o l'invalidità dello stesso comporta l'esclusione dalla partecipazione.

Non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda.

L'omissione della firma, che comunque dovrà essere apposta in originale, comporta l'esclusione dalla selezione.

All'istanza, ai fini della relativa valutazione, devono essere inoltre allegati:

- Il curriculum vitae formato europeo datato e sottoscritto;
- Eventuali altri documenti ritenuti utili ai fini della dimostrazione della propria esperienza professionale e delle proprie attitudini.

- e) Permangono i titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco.

L'idoneo assunto a tempo indeterminato per qualsiasi rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) presso qualsiasi ente aderente esce per sempre dall'elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

L'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato nuovamente dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato. Il mancato superamento del colloquio (o di

altra prova selettiva espletata) effettuata nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti. La graduatoria formata presso ciascun ente a seguito dell'interpello non potrà mai essere utilizzata da altri enti né dallo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

L'Amministrazione procedente si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti dovessero emergere dichiarazioni mendaci rese, il dichiarante, in qualsiasi tempo, senza obbligo di preavviso, sarà dichiarato decaduto dal beneficio conseguito sulla base delle dichiarazioni mendaci rese e si procederà ad inoltrare le debite segnalazioni alle Autorità competenti.

PROVA ORALE

Gli iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina del Responsabile 2^a Area - Economica e Finanziaria n° 145 del 28/12/2023, Reg. Generale n° 1318 del 28/12/2023 del Comune di Motta Sant'Anastasia, in caso di accettazione della chiamata sono soggetti all'espletamento di una prova orale, ai sensi dell'art. 10 del D.L. 44/2021.

La Commissione sarà nominata con successivo provvedimento.

La prova orale sarà effettuata anche qualora pervenga una sola domanda.

Conoscenze richieste:

- 1) elementi e principi generali sull'ordinamento istituzionale degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.) e della Regione Siciliana;
- 2) codice della strada, regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- 3) legge-quadro sull'ordinamento della polizia locale n. 65 del 07.03.1986 e disciplina regionale dei servizi di Polizia Locale;
- 4) normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili (D. Lgs. n. 81/2018 e s.m.i.);
- 5) depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- 6) disciplina regionale e statale in materia di pesca, caccia e in materia di acque;
- 7) le norme generali in materia di pubblico impiego, nonché le responsabilità, i doveri, i diritti, e il codice di comportamento e disciplinare;
- 8) Testo Unico ambientale (in particolare la disciplina sui rifiuti);
- 9) elementi di diritto penale e di procedura penale;
- 10) la normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione di ciascun candidato.

La prova si intende superata al superamento del punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione sulla base del punteggio della prova.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla copertura dei posti di cui al presente avviso qualora, dall'esame delle candidature e dal colloquio sostenuto, non si rivelasse la professionalità adeguata alle funzioni proprie del posto messo a selezione.

LE PROVE PER I CANDIDATI SI SVOLGERANNO IN DATA 22 Aprile ORE 11,00 E SEGUENTI
PRESSO I LOCALI DEL COMUNE, SITI PRESSO Palazzo Municipale Piazza Duomo, n. 46, 95016
Mascali. EVENTUALI VARIAZIONI SARANNO COMUNICATE, COME SUPRA INDICATO,
MEDIANTE PUBBLICAZIONE SUL SITO ISTITUZIONALE DELL'ENTE.

La presente vale sin d'ora come comunicazione a tutti i candidati.

TITOLI DI PREFERENZA

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza, a parità di merito e a parità di titoli, sono fissate in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 487/94, art. 5 e successive modifiche ed integrazioni. A parità di merito, i titoli di preferenza pertanto sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza incorrere in provvedimenti disciplinari, con riguardo anche all'anzianità di servizio, in Amministrazioni pubbliche;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età dei candidati.

Si terrà conto delle preferenze soltanto di coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto di presentazione della stessa e che abbiano allegato i relativi documenti o la dichiarazione sostitutiva di certificazione, comprovanti il possesso dei titoli indicati nella domanda.

Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

CONTRATTO APPLICATO, TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE

In caso di assunzione al profilo professionale in oggetto sarà applicato il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali. Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

L'Istruttore di vigilanza svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, giudiziaria, ambientale e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti ed in particolare: espleta i servizi di polizia stradale, polizia ambientale e di vigilanza ittico-venatoria ai sensi di legge; esercita funzioni di polizia locale indicate dalla legge 7.3.1986, n.65 e dalla legge regionale vigente; concorre al mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle

funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza; svolge tutte le eventuali attività di interesse generale dell'amministrazione comunale, nell'ambito dei compiti istituzionali; collabora con le forze di Polizia dello Stato e con gli organismi della protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni; effettua servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine. Può

rilasciare certificazioni e documenti e coordinare attività di personale inquadrato in categoria inferiore.

NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e ss.mm.ii e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione né per gli enti che abbiano stipulato specifico accordo.

L'Ente, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura selettiva per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente, qualora la formazione dell'elenco non sia ritenuta più necessaria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o sopraggiungano nuove e diverse disposizioni normative.

Il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il Dott. Ing. Michele Spina.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente e dai Regolamenti Comunali in materia.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio.

I dati indicati nelle domande di partecipazione e contenuti nei documenti ad esse allegati, in ossequio a quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 e dalle normative nazionali vigenti in materia, verranno utilizzati in via esclusiva per la gestione della procedura selettiva.

Copia del presente avviso verrà affissa all'Albo Pretorio on line del Comune di Motta Sant'Anastasia e pubblicato sul sito ufficiale del Comune di Mascali.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente avviso è pubblicato:

- All'Albo Pretorio on line del Comune di Mascali;
- All'Albo Pretorio on line del Comune di Motta Sant'Anastasia;
- Sul sito Internet del Comune di Mascali- sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "bandi e concorsi";

Sul sito Internet del Comune di Motta Sant'Anastasia - sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "bandi e concorsi";

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti dai candidati sono soggetti alla tutela dal D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e s.m.i giusto Reg. UE 679/2016 e D.lgs. 101/2018. Gli stessi sono richiesti per l'espletamento della presente selezione, nonché, per l'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego e, potranno essere trattati sia con modalità manuali che con strumenti informatici.



Il Responsabile dell'Area I
Dott. Ing. Michele Spina