



COMUNE DI MASCALI

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
Parte economica 2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 12,00 presso la sede del Comune di Mascali si sono incontrati, per la sottoscrizione dell'allegata pre-intesa di Contratto collettivo decentrato integrativo predisposto ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, i signori :

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. La Ferrera Cataldo

Presidente

Sig. Salvatore Pariti

Componente della delegazione

Ing. Michele Spina

Componente della delegazione

Per la delegazione di parte sindacale:

Giuseppe Scirè

Segreteria territoriale CISL

Alessandro Spina

Segreteria territoriale UIL-Fpl

Leandro Manna

Segreteria territoriale CGIL

Lucia Cardillo

RSU

Pietra A. Rigano

RSU

Angelo Strano

RSU

Egidio La Rosa

RSU

Mario Mangano

RSU

Le parti sottoscrivono e stipulano quanto appresso.

Q

PREMESSA

La presente intesa in ordine alle materie demandate dal contratto collettivo nazionale contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, ha l'obiettivo di definire principi e criteri c. rafforzino le scelte in materia di gestione dello sviluppo del personale già operate in sede di contrattazione nazionale e tendenti a:

1. costituire una forte spinta motivazionale per i dipendenti;
collegare in maniera molto stretta i trattamenti economici accessori, anche diversificati, ad effettivi incrementi di produttività; ad obiettivi miglioramenti nei livelli di qualità delle prestazioni; ad affidamento di compiti e funzioni che esaltino autonomia e responsabilità dei dipendenti.

In tale logica quindi si sviluppa anche la presente intesa, che si basa sui seguenti principi:

Finalizzazione delle risorse economiche a disposizione per promuovere effettivi e significativi miglioramenti di efficacia e di efficienza, attraverso l'introduzione stabile di esperienze di corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e individuale.

Corrispondenza tra organizzazione dei servizi, finalizzata a conseguire evidenti e rilevabili miglioramenti quali-quantitativi dell'azione dell'Ente secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità, e corresponsione delle varie indennità {Art. 80 CCNL 16/11/2022 };

Premesso altresì che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regione ed Autonomie Locali, disciplinato da specifiche disposizione dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal D.Lgs. n.150 del 27/10/2009, e dai Contratti Nazionali di Comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e, cioè:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Dato atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

Posto in risalto che come previsto dall'art. 8 del predetto CCNL il 28 novembre 2019 in data 04/12/2023 si è proceduto alla stipula di un contratto decentrato integrativo normativo a valere per il triennio di riferimento sulle materie indicate dall'art. 7 dello stesso CCNL;

Ritenuto di dover procedere alla stipula di un accordo anche per l'esercizio finanziario 2023, con il quale disciplinare l'utilizzo delle risorse destinate : all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane della performance ed ai vari istituti contrattuali, al fine di consentire una mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole del CCDI ;

Constatato che in data 04/12/2023 la delegazione trattante ha proceduto all'approvazione del Contratto Desentrato giuridico triennale 2023/2025;

Considerato altresì che nella stessa data del 04/12/2023 la delegazione trattante ha illustrato il percorso per la determinazione e la ripartizione del Fondo del personale non dirigente del Comune di Mascali per l'anno 2023.

Che in data si è riunita la delegazione trattante per la firma definitiva dell'allegata pre-intesa del Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2023;

Previa ratifica integrale della superiore premessa le parti convengono e stipulano quanto appresso:

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

PRINCIPI GENERALI

Art.1

1. Il presente contratto disciplina le modalità di costituzione e utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance per l'anno 2023 e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, in applicazione del disposto dell'art. 8, comma 1, del CCNL del 16/11/2022.

FONDO RISORSE STABILI – TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	
Art. 67 CCNL 21/05/2018 – comma 2	
Lett. b) – importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciute alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria della retribuzione tabellare di cui al CCNL 31/07/2009	€. 4.212,45
Lett. b) - rideterminazione PEO per incremento stipendiale (nota congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 e n. 1 CCNL 2008/2009)	€. 2.281,50
Lett. c) importo della RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	€25.997,86
Art. 79 CCNL 16/11/2022 comma 1	
Lett. b) importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	€. 7.013,50
Lett. d) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76(incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	€. 7.529,47
Art. 79 CCNL 16/11/2022 comma 1bis – differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1(da aprile 2023)	€4.967,19
TOTALE TAB. B	€. 52.001,97
RISORSE DECENTRATE STABILI	
TOTALE TABELLA A	€. 267.436,05
TOTALE TABELLA B	€. 52.001,97
RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 319.438,02

Art. 3

Riduzione del fondo ex art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147

- In base a quanto disposto dall'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, nel periodo dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, nelle amministrazioni pubbliche l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
- Il comma 456 dell'unico art. della legge 147 del 27/12/2013, Legge di stabilità 2014, ha aggiunto al succitato comma 2bis dell'art. 9, una nuova disposizione in base alla quale a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al salario accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto della disciplina innanzi indicata.
- In base a quanto sopra indicato, l'Ente, non rientrando nelle casistiche specificate, non ha apportato alcuna riduzione al fondo.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
 - a) La prima, costituita nel rispetto dei commi 1 e 1bis, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili";
 - b) La seconda, costituita nel rispetto dei commi 2, 3 e 5, viene quantificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL.
2. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate stabili", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017 come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettera b e c del CCNL 22/01/2004.
3. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2018, è stata determinata attraverso la compilazione di n. 2 tabelle, che riportavano in modo dettagliato i riferimenti contrattuali e legislativi che consentivano l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata, come di seguito quantificate.
4. Per l'anno 2023 la **Tabella A** riporta la costituzione del fondo delle risorse che assumono carattere di stabilità e continuità e che restano confermate in un importo unico.

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	
CCNL 21/05/2018	
Art.67 comma1	€.259.948,05
Art.67 comma2 lett.a)	€.7.488,00
TOTALE	€. 267.436,05

[Handwritten signatures and initials]

5. La **tabella B**, riporta alcune voci che, pur rientrando nel concetto di stabilità e continuità in base a quanto disposto dall'art.79 comma 1, hanno bisogno di una verifica annuale, in quanto potrà verificarsi una legittima integrazione di ulteriori disponibilità di risorse stabili, che vanno ad aggiungersi agli importi della **tabella A**.

[Handwritten signatures and initials]

Costituzione del fondo delle risorse decentrate variabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 79 commi 2 - 3 - 5 CCNL 16/11/2022

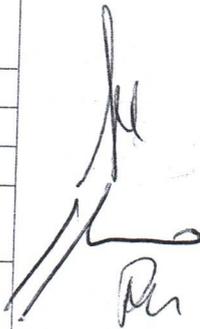
1. Il fondo delle **“risorse decentrate stabili”** come in precedenza costituito, può essere incrementato delle **“risorse decentrate variabili”** ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, in base al quale lo stesso comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai commi dal n. 2, 3, 5 fermo restando il rispetto della disciplina richiamata al comma 7 dello stesso art. 79.
2. In particolare, il fondo delle **“risorse variabili”** viene determinato attraverso la compilazione della tabella C, che riporta in modo dettagliato i riferimenti contrattuali e legislativi che consentono l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata, così quantificate:

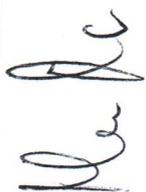
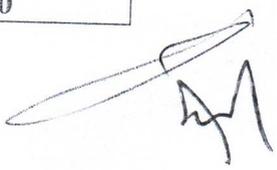
FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA C

(CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 - lettera k come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001, risorse che specifiche disposizione di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale) Art. 79 comma 2 Lett. a)	
Compensi ISTAT	€. 1.757,60
Compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	€. 0
Componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale CCNL 2016/2018 art. 67 comma 3 lett. b)	
Art. 208 CDS	€. 27.646,70
Somme ricevute dal Comune di S.Alfio in favore di dipendenti della polizia locale	€. 264,60
Contributo per notifica atti Enti esterni	€. 1.962,00
Integrazione risorse di cui al comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022	€. 9.171,14
Art. 79 comma 3 ,0,22% monte salari 2018, CCNL 16/11/2022	€. 7.214,77
Art. 79 comma 5 (incrementi di cui al comma 1 lett.b art. 79 per gli anni 2021/2022) di cui al comma 3 per l'anno 2022	€. 21.241,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 69.258,58

PROSPETTO GENERALE

TOTALE RISORSE STABILI	€. 319.438,02
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 69.258,58
FONDO COMPLESSIVO DELLE RISORSE DECENTRATE	€. 388.696,60

Art. 5

Verifica contenimento della spesa art. 23, comma 2, del D.lgs. del 25/05/2017, n. 75

1. In ordine alla disposizione in esame, che prevede misure di contenimento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per tutte le amministrazioni pubbliche, si rileva che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;
2. Considerato che si è proceduto all'applicazione delle regole in riferimento alle risorse da escludere dai limiti di cui sopra;
3. Si evidenzia che su tale materia, il CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 per il comparto funzioni locali ha chiarito, mediante apposite dichiarazioni congiunte, alcuni aspetti in merito alla corretta applicazione della normativa in esame.

In particolare:

- a. con la dichiarazione congiunta n.5 ha stabilito che le risorse decentrate previste dall'art. 67, comma 2, lettera a) e b) non sono soggette ai limiti di crescita delle risorse decentrate;
 - b. con la dichiarazione congiunta n. 9 si è preso atto della denuncia della Corte dei Conti Sez. Autonomie con la delibera n. 6 del 10/04/2018, con la quale ha precisato che le risorse per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. n.113, comma 2, del D.Lgs. n.50/2016 sono da escludere dai limiti sul tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.
4. Sulla scorta dei predetti orientamenti è stato rielaborato il prospetto recante la costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2016, al fine di avere dati omogenei da porre a confronto con gli importi del fondo per l'anno 2022, come di seguito si riporta:

totale fondo risorse decentrate 2016	voci da escludere	Fondo da considerare per la riduzione
€.411.633,31	€.3.102,33	€.408.530,98

5. Il prospetto di seguito riportato descrive il fondo per la contrattazione decentrata integrativa costituito per l'anno 2022 con le stesse modalità rispetto al fondo costituito nell'anno 2016

PROSPETTO GENERALE	ANNO 2023	A DETRARRE	DESCRIZIONE
Fondo risorse stabili	€. 319.438,02	€. 4.212,45	Risorse previste dall'art. 67, comma 2, lett. b)
		€. 7.488,00	Risorse previste dall'art. 67, comma 2 lett. a)
		€. 7.013,50	Art. 79 comma 1lett. b) CCNL 16/11/2022
		€. 4.967,19	Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022
		€. 7.529,47	Art. 79 comma 1 lett. d)
Fondo risorse variabili	€. 69.258,58	€. 7.214,77	Art.79 comma3 CCNL 16/11/2022)
		€. 1.757,60	Compensi ISTAT
		€. 21.241,77	Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022)
		€. 1.962,00	Contributi per notifica atti Enti esterni
		€. 264,60	Somme ricevute dal Comune di S.Alfio
Totale fondo	€. 388.696,60	€. 63.651,35	
Totale fondo – somme a detrarre	€. 325.045,25		

art.33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con le modificazioni della L. 28 giugno 2019, che dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75 del 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa riferito al 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, pur garantendo la salvaguardia del limite del fondo 2016,

7. Considerato che il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2022, alla luce delle risoluzioni contrattuali già disposte, sarà inferiore al numero dei dipendenti dell'anno di riferimento, in relazione all'obbligo del rispetto dei vincoli previsti dal dettato legislativo, si rileva che la costituzione del fondo per l'anno 2022 rispetta detti vincoli, in quanto, il fondo risorse stabili e risorse variabili, escluse le somme da non considerare per i limiti, risulta inferiore a quello utilizzato nell'anno 2016.

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

In questa fase, relativa all'anno 2023, si procederà alla destinazione delle risorse del fondo, costituite secondo le disposizioni contrattuali, in attuazione alle norme stabilite del contratto integrativo anno 2023/2025.

art. 1

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE INDICATE NELLE TABELLE "A" - "B" - "C" (COSTITUZIONE FONDO) PER LE FINALITÀ PREVISTE ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022.

La ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, quantificate ai sensi dell'art. 8 comma 1, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art.79 dello stesso CCNL, avverrà per l'anno 2023 secondo quanto previsto nell'allegata Tabella 2, per le finalità previste dall'art. 80 del CCNL del 16/11/2022

art.2

ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI GENERALITÀ E NATURA FISSA
[-Art. 79 commi 1 e 1bis CCNL del 16/11/2022]

Le parti concordano che le risorse occorrenti per finanziarie le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già effettuate a tutto il 31.12.2022 aventi carattere di generalità e natura fissa e ricorrente sono a carico del fondo "risorse stabili" e vengono quantificate come appresso:

- **Progressione economica: € 89.603,98**

- **Indennità di comparto, ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.1.2004, € 29.202,48**

art. 3

FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITÀ PREVISTE DALL'ART. ART. 84 COMMA 1 CCNL 16/11/2022

1. Per quanto previsto dall'art. 84 , comma 1, ex art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.99 le parti stabiliscono di stanziare una somma di €. 45.000,00 e di dover individuare l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità in presenza di atti certi di conferimento delle relative funzioni, così come previsto nel vigente regolamento sui criteri per l'attribuzione di specifiche responsabilità approvato dalla Giunta Comunale ,partendo , come da contratto, dall'importo massimo di €. 3.000,00..

Il Funzionario Responsabile del Settore di appartenenza attesterà, sotto la propria responsabilità, il permanere delle condizioni per il riconoscimento dell'indennità.

art. 4

FORME DI INCENTIVAZIONE DELLE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DI RISORSE INDICATE NELL'ART. 79 CCNL 16/11/2022

1. Il fondo produttività viene calcolato e suddiviso secondo le seguenti modalità:
le indennità fisse ammontano ad €. 88.043,00. e tenuto conto dell'indennità di comparto di €. 29.202,48 e delle progressioni orizzontali di €. 89.603,98 ; la rimanente parte che è di €. 150.216,24 verrà utilizzata per € 25.000,00, accantonamento somme per progressione economiche orizzontali anno 2023 , €. 50.086,50 per performance individuale ed €.75.129,74. per performance organizzativa.

Per quanto riguarda l'erogazione dei compensi ICI e art. 208 C.D.S. si rinvia alle apposite disposizioni regolamentari vigenti.

art.5

INDENNITÀ DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI.

[Art. 80 comma 2, lettera c) e lettera d), CCNL 16/11/2022

1. Nella ricorrenza dei presupposti di cui alla vigente normativa in materia e nella misura ivi prevista, sono destinate le somme di cui all'allegata **Tabella A**.

A INDENNITÀ FISSE

1. TURNAZIONE:

Polizia municipale;

2. RISCHIO

Tale indennità, ai sensi dell'art. 70 bis comma b) CCNL 21/05/2018, compete al personale che svolge prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi che possano compromettere l'incolumità, la sicurezza e la salute:

- personale ufficio tecnico;

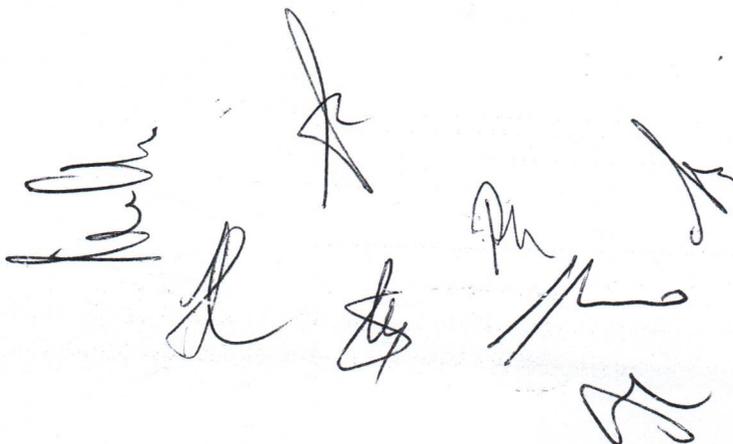
La predetta indennità viene liquidata per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

3. REPERIBILITÀ

- Polizia Municipale;
- Stato Civile, Anagrafe e Elettorale;
- Ufficio Tecnico.

4. MANEGGIO VALORI

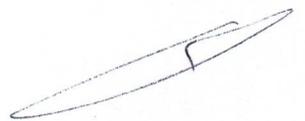
- una unità Economo Comunale.



Art. 6

DISPOSIZIONI FINALI
CONTENUTI DELL'ACCORDO

1. Il presente accordo consta di n. 5 articoli, oltre al presente, e allegati costituiti dalla **Tabella A** .
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI, si rinvia alle disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le parti prendono atto che il fondo per lavoro **straordinario 2023** è pari ad € 7.281,75 e la somma verrà divisa ai dipendenti in base allo straordinario autorizzato e timbrato.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately six distinct signatures scattered across the middle-right portion of the page. Some are more legible than others, but they appear to be personal or official signatures of the parties involved in the agreement.A single, elongated handwritten signature is located at the bottom right corner of the page. It is written in black ink and appears to be a personal signature.

FONDO ANNO 2023

€.388.696,60

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

A INDENNITA' FISSE

1	TURNAZIONE	Polizia municipale	€. 14.500,00
2	MANEGGIO VALORI	n. 1 economo	€. 443,00
3	REPERIBILITA'	Polizia Municipale.,	€. 9.200,00
4	REPERIBILITA'	Ufficio Tecnico,	€. 14.600,00
5	REPERIBILITA'	stato civile, anagrafe ed elettorale	€. 1.800,00
6	REPERIBILITA'	Servizi cimiteriali	€. 1.000,00
7	INDENNITA' DI RISCHIO		€. 1.500,00

B	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	Art. 84	€. 45.000,00
C	Art. 208 C.D.S.		€. 27.646,70
D	Contributo per notifiche atti esterni		€. 1.962,00
E	Compensi ISTAT		€. 1.757,60
F	Somme ricevute dal Comune di S.Alfio		€. 264,60

G	Performance individuale		€. 50.086,50
H	Performance organizzativa		€. 75.129,74
I	Indennità di comparto		€. 29.202,48
L	Progressioni già attribuite		€. 89.603,98
M	Progressioni orizzontali anno 2023		€. 25.000,00