



**COMUNE DI MASCALI**  
**Città Metropolitana di Catania**

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**

n. 10 del 19/08/2022

**Oggetto:** Approvazione graduatoria relativa alla selezione per la progressione economica orizzontale per il passaggio dalla Cat. D4 alla Cat. D5 - decorrenza gennaio 2021. (n. 1 posto disponibile).

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTI:**

1. Gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'Istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati del dipendente;
2. L'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
3. L'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
4. L'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
5. L'art. 64 comma 3 CCNL 21 maggio 2018 che prevede una ulteriore posizione nelle cat. A B C D a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art.67;

**RICHIAMATI:**

- Il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 28 novembre 2019, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto il contratto collettivo integrativo di parte normativa, per il triennio 2019/2021;
- Il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 17 dicembre 2021, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021;
- La Deliberazione di G.M. n. 137 del 28/12/2021 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo dell'anno 2021 parte economica;
- Il Verbale della Delegazione Trattante del 17/12/2021 nel quale sono state richiamate le risorse da destinare al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2021, per un ammontare complessivo pari ad € 9.000,00;
- La delibera di G.M. n. 21 del 17/02/2011 avente ad oggetto "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", così come modificata ed integrata con delibera di G.M. n. 30 del 26/02/2020 avente ad oggetto "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi. Modifiche ed integrazione";
- La delibera di G.M. n. 135 del 26/11/2022 avente ad oggetto: "modifica criteri per le progressioni orizzontali";
- La **Determinazione del Segretario Generale n. 02 del 23/05/2022**, con la quale è stato approvato il relativo Bando di Selezione interna;
- Il Bando per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) anno 2021, con il quale è stata fissata la data del 21/06/2022, ore 12,00, come termine di scadenza delle domande;



**Richiamata**, altresì, la Determinazione del **Segretario Generale n. 03 del 07/07/2022**, con la quale è stata individuata la struttura di supporto al Responsabile Unico del Procedimento (RUP), di tutti gli atti preparatori e finali della procedura in oggetto;

**Richiamato** il Verbale 01 del 29 luglio 2022 (Struttura di supporto al Segretario Generale), relativo alla valutazione della domanda n. 1, regolarmente pubblicato, dando atto che nei termini, avverso la selezione in oggetto non sono pervenute istanze motivate di riesame o contestazioni, quindi si procede a formalizzare la seguente graduatoria di merito:

n. ordine	Cognome	Nome	Posizione Econom. Proven.	Esperienza e formazione	Qualità della prestazione	Valutazione	Totale
1	Sciacca	Angela	D4	21	==	77,36	98,36

All'esito della valutazione, risulta vincitore della selezione per la progressione economica dalla posizione economica D4 a D5, la Dipendente **Sciacca Angela**;

**Ritenuto**, quindi, dover approvare la relativa graduatoria, predisposta sulla base delle valutazioni e dei criteri e parametri dal Regolamento.

### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono richiamate e confermate:

- 1) Prendere atto ed approvare la graduatoria di merito per la progressione economica orizzontale dalla posizione economica D4 a D5 formalizzata con verbale del RUP n. 1 del 29/07/2022.
- 2) Nominare il sottoelencato Dipendente vincitore della selezione per la progressione economica dalla posizione economica D4 a D5:

1	Sciacca	Angela
---	---------	--------

- 3) - Disporre la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi e sul sito internet dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale - Contrattazione integrativa.
- 4) - Dare atto che la suddetta pubblicazione, ha effetto di notifica all'interessato.
- 5) - Dare atto altresì, che con successiva Determinazione del Responsabile della I Area Amministrativa - Servizio Personale, sarà attribuita la nuova posizione economica con decorrenza dal 01 gennaio 2021.

**Il Segretario Generale**  
**Dott. Cataldo La Ferrera**

